



הצהרת המעסיק וכתב התחייבות לביצוע מסלול הכשרת עובדים ב-OJT

שם המעסיק _____

מס' תאגיד _____ / מס' עוסק מורשה _____ (מחק את המיותר)

כתובת מלאה של המעסיק _____ טלפון _____ פקס _____

שם המנהל (להלן: "המעסיק") מס' זהות _____

שם מורשה החתימה _____ תפקיד: _____ ת.ז: _____

בהתאם לנוהל הכשרה בעבודה OJT (On the job training) ולבקשתי מתאריך _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה כדלקמן:

1. ידוע לי כי התחייבות המעסיק תקפה ותחול לאורך כל תקופת המסלול הקבועה בהוראה.
2. ידוע לי כי קבלת התשלום במסגרת נוהל זה מחייבת עמידה בתנאים המפורטים בנוהל זה.
3. המעסיק מתחייב שהשכר החודשי שישולם לעובדים עולה ב-20% לפחות על שכר המינימום.
4. המעסיק מתחייב כי הוא מעסיק עד 100 עובדים.
5. המעסיק מתחייב להודיע באופן מיידי לזרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה על כל שינוי שיחול ביחס להצהרותיו, לרבות לעניין מעמדו המשפטי וכן, כל שינוי ביחס לפרטים שנמסרו בטופס הבקשה של המעסיק.
6. ידוע לי שלא ישולמו מענקים כמפורט בנוהל או כל תשלום או תמורה כלשהי עבור עובד שייקלט למקום העבודה שלא עפ"י התחייבויותיי כמפורט בנוהל והנני מתחייב שלא לבוא בדרישות אל המשרד בקשר לקליטת אותו עובד.
7. מתחייב לבנות תכנית חניכה עם פירוט המיומנויות הנדרשות ולהציגה בעת הצורך וככל שיעלה מצד המשרד או מי מטעמו.
8. החונך שהוגדר לצורך ביצוע התכנית עומד בפרופיל הנדרש לחניכה ופרטיו מאומתים.
9. כל הפרטים שנמסרו בבקשה זו לרבות פרטי העובדים הינם נכונים ותקינים.
10. מתחייב להכשיר ולהעסיק את העובדים הנחנכים ביחסי עובד מעסיק ותוך הקפדה על מילוי הוראות כל דין, לרבות ביטוח העובד על פי דין ושמירה על כל כללי הבטיחות הגהות והבריאות התעסוקתית והטמעתם בתהליך ההכשרה. כן מתחייב המעסיק לספק לעובדים הנחנכים בכל תקופת ההכשרה וההעסקה ציוד מגן אישי, ציוד עבודה ואמצעים כנדרש לפי כללי הבטיחות וההסכמים הקיבוציים וכמקובל אצל המעסיק (כולל ביגוד, נעלי עבודה, ארגז כלים וכדומה). המעסיק מתחייב לנהל פנקס הדרכת בטיחות בכל תקופת ההכשרה.
11. ידוע לי כי איני רשאי לגבות מהעובדים הנחנכים כל תשלום בקשר עם ההכשרה ו/או עבור התחייבות כלשהי מהתחייבויותיו על פי כתב ההתחייבות המצורף.



12. מתחייב לשתף פעולה עם בקרות שתבצע זרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה לצורך וידוא עמידה בתנאי הנוהל, וידוע לי כי אם יתגלה כי לא עמדתי בתנאי הנוהל, יוכל המשרד לבטל את מתן הסיוע שאושר לי ולא לאשר קבלת תמיכה נוספת, ואף לפעול בהתאם לדרכים המנויות בחוק.
13. לא התקבל סיוע מגוף ממשלתי אחר עבור הכשרת העובד שייקלט לעיסוק המבוקש ומתחייב שלא להגיש בקשה לקבלת סיוע כאמור (למעט ישובי עוטרף עזה ויישובי הדרום, כאמור בנוהל) קרי, פרט למתן המענקים, בכפוף לעמידה בדרישות כמפורט בהוראה, המשרד לא ישתתף בתשלום נוסף כלשהו בקשר עם ביצוע ההכשרה במסלול זה או בקשר עם התחייבויותיו של המעסיק לפי הוראה זו.
14. ידוע לי כי התשלומים בתמורה להפעלת המסלול כפופים למגבלות התקציב.
15. ידוע לי כי זכויותי וחובותיי על-פי כתב התחייבות זה, אינן ניתנות להמחאה או להעברה לצד שלישי וזכויותי (לרבות זכותו לבצע ההכשרה או זכאותו לקבלת כספי המענקים, אם אכן יימצא זכאי) אינן ניתנות לשעבוד לצד שלישי.
16. מתחייב להחזיק במסמכים ובאישורים תקפים בהתאם להוראות כל חוק וכל דין מאת הרשויות המוסמכות להנפיקם ולהציגם למשרד בכל עת שידרוש ולאפשר לנציגי המשרד לבקר בעסק בכל עת לשם פיקוח על ביצוע ההכשרה על פי ההוראה.
17. הנני ו/ או בעל השליטה בעסק, מקיימים חובותינו בדבר שמירת זכויותיהם של עובדים המועסקים ומתחייב להמשיך ולשמור על זכויות אלו במשך כל תקופת קבלת הסיוע מזרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה.
18. איני בעל חשבון מוגבל ואיני נמצא בהליך של כינוס נכסים או פירוק.
19. אני מצהיר כי לא הוטל עלי עיצום כספי לפי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בשל יותר משש הפרות בגין ההפרות המנויות ברשימת ההפרות המצורפת לנספח זה, בשלוש השנים שקדמו להגשת הבקשה, וככל שהוטל עלי עיצום כספי כאמור העיצום שולם ולא עוכבו תשלומים לפי החוק. אני מאשר למינהל הסדרה ואכיפה בזרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה להעביר כל מידע בעיניין זה.
20. הנני ו/ או בעל השליטה בעסק לא הורשענו בשלוש השנים שקדמו להגשת הבקשה לקבלת הסיוע מזרוע העבודה שבמשרד הכלכלה והתעשייה החברתיים בעבירות לפי סעיפים 290 עד 297, 383 עד 393 ו-414 עד 438 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, ולפי סעיפים בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, הנוגעים להעסקה שלא כדין (כולל קבלן ומעסיק בפועל, מגורים לא הולמים, ביטוח רפואי) (סעיפים 2(א), 2(ב), 3(ו)-4), 2(ג) ולמיטב ידיעתם לא מתנהלים נגדם הליכים פליליים בחשד לביצועה העבירות כאמור, נכון למועד הגשת הבקשה לקבלת הסיוע מזרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה. לעניין תצהיר זה- "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.
- בעלי השליטה אצל המבקש הינם: _____
21. קיימתי את כל חובותיי לרבות תשלום שכר בשנה האחרונה, בשנת _____, לכל עובדיי כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליי, אם חלים עליו, (ולרבות החיקוקים המפורטים התוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969 ששר העבודה ממונה על ביצועם, וכן חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995) ובכל מקרה לא שילמתי פחות משכר מינימום כחוק ותשלומים סוציאליים כנדרש ומתחייב לעמוד בדרישות לתשלומים הסוציאליים ושכר מינימום לעובדים וכן לקיים את חוקי העבודה לגבי העובדים שיועסקו על ידי במהלך כל תקופת ההתקשרות.
22. הנני מצהיר כי התקיים אחד מאלה: (יש לסמן X במקום המתאים)



- המעסיק לא הורשע בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים ו/או לפי חוק שכר מינימום.
- המעסיק הורשע ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים ו/או לפי חוק שכר מינימום אולם חלפה שנה ממועד ההרשאה האחרונה עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה. לעניין סעיף זה-
"אמצעי שליטה", "החזקה" ו- "שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.
"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:
(1) חבר בני אדם שנשלט על ידי נותן השירותים.
(2) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
(א) בעל השליטה בו;
(ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של נותן השירותים ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של נותן השירותים;
(ג) מי שאחראי מטעם נותן השירותים על תשלום שכר העבודה;
(3) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בנותן השירותים;
"הורשע" - הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום או חוק עובדים זרים שנעברה אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג (31.10.2002).
"חוק עובדים זרים" - חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991.
"חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
"שליטה מהותית" - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני אדם.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך שם חתימה וחותמת של מורשה חתימה

23. יש לסמן v בתוך 2 הריבועים המופיעים מטה:

- קראתי את ההוראה והבנתי את תוכנה של ההוראה, הנני בעל יכולת לבצע את כל האמור בה ומתחייב לקיים את כל האמור בה.
- הריני מאשר נכונות הפרטים האמורים בבקשה זו, לרבות כל נספחיה ומתחייב להודיע לאגף על כל שינוי שיחול בפרטים שנמסרו בטופס, לרבות בנספחיו, סמוך ככל הניתן לביצוע השינוי.

שם החותם/מורשה חתימה מוסמך מטעם התאגיד _____

תפקיד: _____ חתימה _____



אישור עו"ד

הריני מאשר בזאת כי המעסיק רשום בישראל על-פי דין כ- _____ חתם/חתמו על כתב ההתחייבות
לביצוע מסלול הכשרת עובדים ישראליים ב-OJT כמופיע בנספח ב' לנוהל זה לפני ומוסמכים לחתום עליו
בשם המעסיק.

הריני מאשר בזאת כי המעסיק רשום בישראל על פי דין כ- _____ חתם/ חתמו על תצהיר בדבר
היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום כמופיע בנספח ב' בפניי ומוסמכים לחתום
עליו בשם המעסיק.

הנני מאשר חתימת _____ מס' זהות _____ אשר חתם בפניי, והריני לאשר כי הוא מוסמך לחתום בשם
המעסיק ולחייבו בבקשות מסוג זה.
שם מלא של עו"ד _____ מספר רישיון _____

חתימה וחותמת _____ תאריך: _____

רשימת הפרות:

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני (סעיפים 9-2) לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי (סעיפים 19-10) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958 – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25(ב1)(1) לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.



- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז - 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של העובד הזר לפי סעיף 2(ב)(9) לחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ;
- איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בעד דמי ביטוח רפואי על ידי מעביד לפי סעיף 2(ב)(3) סיפא לחוק עובדים זרים או על ידי קבלן לפי סעיף 2(ג) לחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ;
- איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בעד מגורים הולמים על ידי מעביד לפי סעיף 2(ב)(4) סיפא לחוק עובדים זרים או על ידי קבלן לפי סעיף 2(ג) לחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991.